

## **ÖMI baasfinantseerimise sihtvahenditest eraldatavate tegevustoetuste reglement**

Käesolev dokument reguleerib Ökoloogia ja maateaduste instituudi töötajate teadustegevuse erakorralist toetamist instituudi baasfinantseerimise vahenditest. Kõnealuste toetuste eraldamise eesmärk on instituudi jaoks oluliste fookusteemade jätkusuutlikkuse tagamine. Vastavalt Tartu Ülikooli Nõukogu otsusele nr 9 (29.06.2020) kasutatakse baasfinantseerimise vahendeid muuhulgas ülikooli töötajate karjääriraja rahastamiseks ja akadeemiliste töötajate ametikohakindluse tagamiseks.

Baasvahenditest toetuse maksmise reglement reguleerib toetusi, mille maht ületab 20 000 eurot ja mille eraldamise otsustab instituudi nõukogu.

Toetus hõlmab järgmisi meetmeid:

1. Toetus töögruppide töö jätkamise võimaldamiseks, kui on ohus töögrupi edasine hõivatus ülikoolis, edaspidi sildamistoetus.
2. Doktorantuuri lõpetanud noorteadlase lühiajaline toetamine järeldoktorantuuri koha või iseseisva teadusgrandi taotlemise perioodil.
3. Töögruppide võimendamine.

Toetuse andmise üldised põhimõtted:

Toetuste eraldamine on konkursipõhine ja reguleerib vaid erakorraliste vajaduspõhiste toetuste andmise tingimusi. Konkursside avamine ja igale meetmele eraldatav summa sõltub instituudi baasrahade võimalustest, asjakohased otsused teeb instituudi direktor finantsaasta lõpus või sügise alguses. Toetuse taotluste esitamise tähtajad otsustab instituudi direktor. Taotlused esitab ÖMI nõukogule osakonna juhataja või instituudi direktor. Instituudi nõukogule jääb õigus esitatud korda juhupõhiselt muuta. Toetuse andmise otsuse võib asjaolude olulise muutuse tõttu, nt töögrupp saab piisava rahastuse muudest allikatest, instituudi nõukogu poolt tagasi pöörata.

### **1. Sildamistoetus töögruppidele**

- Sildamistoetus on erakorraline toetusmeede ÖMI töögruppide pikaajalise töö jätkamise võimaldamiseks kui teadus- või rakendusgrandi taotluse mitterahastamise korral on ohus töögrupi edasine hõivatus ülikoolis.
- Sildamistoetuse perioodi maksimaalne pikkus on üks aasta.
- Sildamistoetus katab töötaja(te) töötasu Tartu Ülikooli palgaastme miinimummäära ulatuses ja teadustöö kulud kuni 20% palgafondist.

Sildamistoetuse eraldamise põhimõtted:

- Sildamistoetust saab taotleda konkursiväliselt 1.5 töökoha mahus ETAGi granditaotluse või samaväärse granditaotluse konkursil valdkondlikus pingereas esimesena rahastuseta jäänud rühmadele.
- Konkursi korras saavad toetust taotleda kõik sildamistoetuse tingimustele vastavad töörühmad ja ka esimesena rahastuseta jäänud töörühmad juhul, kui toetust soovitakse suuremas kui 1.5 töökoha mahus.
- Taotluse sisulises osas tuleb esitada:
  - kelle palgakulude katteks toetust taotletakse;

- toetusega kaetud perioodiks kavandatud teadustöö kirjeldus;
- tegevused töögrupi edukuse tõstmiseks teadusraha taotlemisel;
- eelarve põhjendus.

Taotluse pikkus on kuni 5000 tähemärki.

- Osakonna juhataja toob eraldi tekstina (kuni 2000 tähemärki) välja töörühma olulisuse osakonna/instituudi/ühiskonna jaoks (sh ka õppetöö, juhendamised). Kui toetust taotleb osakonna juhataja, koostab taotluse kõnealuse osa instituudi direktor.

## 2. Doktorantuuri lõpetanud noorteadlase toetus

- Toetus on mõeldud erakorraliselt noorteadlasele (kuni kolm aastat doktorikraadi kaitsmisest) järeldoktorantuuri koha (või muu samaväärse rahastuse) otsimise perioodil. Toetuse eesmärgiks on toetada instituudile olulise teadus- või õppetöö suuna hoidmiseks ja edendamiseks perspektiivika noorteadlase karjääri, ootusega noorteadlase tulevasele panusele instituudi arengusse.
- Üldjuhul eeldatakse, et taotleja on juba ilmutanud dokumenteeritud aktiivsust (nt esitanud taotlusi) järeldoktorantuurikoha leidmiseks või teadusgrandi taotlemisel.
- Toetuse kasutamise maksimaalne periood on 1 aasta.
- Toetuse summa määramisel lähtutakse (noor)teadlase palgaastmestikust, lisaks võib toetus sisaldada teadustöö kulusid kuni 20% ulatuses palgafondist.
- Taotlus sisaldab (lühil)selgitust:
  - kellele toetust taotletakse;
  - toetusega kaetud perioodi tegevusplaani;
  - eelarve põhjendust.
- Taotluse pikkus on kuni 5000 tähemärki.
- Instituudi direktor võib kehtestada osakondadele kvoodi noorteadlaste toetuse taotluste arvu osas igas taotlusvoorus.

## 3. Töögruppide võimendamise toetus

Töögruppide võimendamise toetuse eesmärk on anda töörühmadele võimalus ära kasutada ootamatult avanenud võimalusi teadustööks, millega kaasneb selge kvaliteedihüpe. Toetuse eesmärgiks ei ole eraldada lisaraha töögruppide plaanipärase tegevuse edendamiseks. Töögruppide võimendamise toetus eraldatakse ühekordse summana.

### Instituudi baasrahadest eraldatavate toetuste taotluste hindamise põhimõtted

Taotlusi hindab instituudi nõukogu moodustatud töörühm (kuni viis liiget), millesse kuuluvad iga osakonna esindajad ja hääleõigusliku liikmena instituudi direktor. Esindajad nimetab instituudi direktor osakonna juhatajate ettepanekul. Töörühm koosseis kinnitatakse üheks aastaks. Töörühma liikmed moodustavad taotlustest põhjendatud pingerea (v.a oma osakonna taotlused). Häälte võrdsel jagunemisel on otsustavaks instituudi direktori hää. Lõppotsuse, kellele ja mis summas toetust jagatakse, teeb instituudi direktori ettepanekul instituudi nõukogu, seejuures pingereaga vastuollu minemata.

## **Toetuse pingerea koostamise juhend töörühma liikmetele**

Hinnatavad aspektid:

- Taotlejate teaduspotsiaal ning edaspidise rahastuse saamise võimekus (pane tähele, et nt ETAG hindab eelkõige teadusprojekti, sildamistoetuse puhul hindame töörühma).
- Teadussuuna alalhoidmise olulisus instituudile, arvestades ka töörühma liikmete poolt tehtavat õppetööd.
- Tegevusplaani põhjendatus.
- Eelarve asjakohasus.
- Edasist juhendamist vajavate doktorantide olemasolu.
- Rahastaja hinnangut (olemasolul) viimases taotlusvoorus.